

Datenschutz & Arbeitsrecht

Rechtsanwältin Maria Dimartino

www.jurvita.de

Normierungen

- RL 95/46/EG Verarbeitung personenbezogener I
- Grundgesetz: Allgemeines Persönlichkeitsrecht (informationelle Selbstbestimmung)
- Bundesdatenschutzgesetz: § 28, § 32 BDSG
- Landesdatenschutzgesetze
- § 83 Abs. 1, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG

Was ist geschützt?

- Schutz persönlicher Daten vor missbräuchlicher Verwendung
- nicht nur staatlichen Einrichtungen gegenüber
- auch im privaten Rechtsverkehr
- Nicht die Daten als solches sind geschützt
- sondern der Mensch vor Beeinträchtigung seiner Persönlichkeit

Personenbezogene Daten

- Alter
- Geschlecht
- Familienstand
- Ausbildung
- Sprachkenntnisse
- Entgeltdaten
- Gesundheitsdaten
- Behinderungen
- Fehlzeiten
- Dienstliche Beurteilungen
- Gewerkschaftszugehörigkeit etc.

Zulässigkeit

- Datenerhebung, Verarbeitung grundsätzlich verboten
- Ausnahme das BDSG oder eine andere Rechtsnorm erlaubt es, vgl. § 1 BDSG
- Arbeitnehmer hat vorher (schriftlich) eingewilligt, diese Einwilligung kann der Arbeitnehmer jederzeit widerrufen.
- Gem. § 32 BDSG ist die Erhebung, Nutzung und Verarbeitung personenbezogener Daten eines Beschäftigten durch den Arbeitgeber nur erlaubt:
- **wenn sie für die Einstellungsentscheidung im Hinblick auf einen Bewerber oder die Durchführung einer Beschäftigung erforderlich ist.**

Schnittpunkte

- Background-Check
- Bewerbungsverfahren
- Vorstellungsgespräch
- Fragebögen
- Onlinebewerbungen
- Bewerbungsfragen
- Personalakten
- Kündigungen
- Auskünfte
- Kontrolle von Mitarbeitern
- Videoüberwachung
- GPS, RFID, Google Maps?
- Internetnutzung, E-Mail
- Bring your own device (BYOD)
- Soziale Netzwerke
- Website: Mitarbeiterfotos, Newsletter etc.
- Betrieblicher Datenschutzbeauftragter etc.

Beendigung...
Speicherfristen...
nachvertragliche
Regelungen...Auskünfte!?!...

Regelungen treffen!

Verhaltenskodex...

Betriebsvereinbarungen...

Mitarbeiterschulungen...

Maria Dimartino

Rechtsanwältin

Schulstraße 5
D- 69214 Eppelheim
Tel: 06221 6734302
Mobil: 01791081769

mail@jurvita.de
www.jurvita.de

Arbeitsrecht von A bis Z

- Abmahnungen
- Kündigungen
- Verträge
- Vergleiche
- Zeugnisse
- Lohn
- Teilzeit
- Betriebsverfassung
- Vorträge
- Schulungen